

## LIDERAZGO

### Introd.

1. La capacitación de líderes para el progreso de la causa de los jóvenes es de suma importancia.
  - Jesús es nuestro ejemplo. Capacitó a los suyos.
  - Aprender a transmitir conocimiento, valores.
  - La delegación es un deber (compartir).
  - Todo no lo puede hacer el líder.
  - Auxiliar en el ministerio.
  - El elegido debe ser instruido.
  - Se exigen nuevos métodos para los nuevos tiempos.
  - La Iglesia es afectada positivamente.
2. Se le debe prestar más atención a la capacitación de líderes juveniles, ya que la juventud es el futuro de la iglesia, son más vulnerables, pero a la vez están cargados de grandes potenciales, tienen más vigor y sueños.
3. Los jóvenes necesitan ser motivados y tenidos en cuenta. Un líder adecuado puede hacer un gran bien por ellos.

### I. INSTRUCCIÓN Y PREPARACIÓN

1. Se espera a veces que la instrucción de los jóvenes venga de la universidad, del colegio, es decir las instituciones educativas, pero es sobre la Iglesia que recae esta responsabilidad.
2. “Dios espera que su iglesia discipline y prepare a sus miembros para la obra de iluminar al mundo. Debe darse una educación cuyo resultado sea suscitar a centenares de personas” (JT3, 65).
3. “La mayor ayuda que pueda darse a nuestro pueblo consiste en enseñarle a trabajar para Dios y a confiar en él, y no en los ministros. Aprendan a trabajar como Cristo trabajó. Únanse a su ejército de obreros, y préstense un servicio fiel” (JT3, 82-83).
4. Como no todos los jóvenes son iguales y considerando que Dios da dones a todos sus hijos, se debe tener en cuenta cada potencial, cada joven puede servir en distintos ramos de la obra, ser fuerte en el don recibido. No hay mejor don que otro, todos valen.
5. “Hay maneras en las cuales todos pueden prestar un servicio personal a Dios. Algunos pueden escribir una carta a un amigo lejano o enviar un periódico a alguien que está averiguando la verdad. Otros pueden dar consejos a los que están en dificultades. Los que saben tratar a

los enfermos pueden ayudar en esto. Otros que tienen las cualidades necesarias pueden dar estudios bíblicos o dirigir clases bíblicas. “Deben idearse y ponerse en práctica entre las iglesias los métodos más sencillos de trabajar. Si los miembros aceptan unánimemente tales planes y con perseverancia los llevan a cabo, segarán una rica recompensa; porque su experiencia se irá enriqueciendo, su capacidad aumentará, y por sus esfuerzos salvarán almas” (JT3, 66).

6. La obra de capacitación de líderes no puede depender de la sabiduría humana, necesitamos el poder de Dios. El Espíritu Santo dota a la Iglesia con los dones espirituales.
  - “Y yo rogaré al Padre, y os dará otro Consolador, para que esté con vosotros para siempre...” (Jn. 14:16).
  - “Mas el Consolador, el Espíritu Santo, a quien el Padre enviará en mi nombre, él os enseñará todas las cosas, y os recordará todo lo que yo os he dicho” (Jn. 14:26).
  - “Pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo...” (Hch. 1:8).

## II. DEFENICIONES DE LIDERAZGO

1. Un líder es alguien que hace cosas para las personas, por las personas y a través de las personas.
2. Un líder es alguien que muestra la dirección y ayuda a llegar allí.
3. Un líder es alguien que recluta seguidores.
4. Liderar es el arte de planificar, organizar, implementar, motivar y evaluar.

## III. EL COSTO Y LOS OBSTÁCULOS DEL LIDERAZGO

1. No cabe duda que, como todas las cosas en la vida que merecen ser hechas, el liderazgo juvenil entraña un costo y un esfuerzo cabal.
2. Este costo deben pagarlo todos los líderes, pero si miramos a Jesús y lo que él pagó por rescatarnos a nosotros, nos parecerá todo llevadero y sin importancia.
  - Crítica de los de dentro y afuera.
  - Soledad e incompreensión.
  - Posibilidades de rechazo.
  - Riesgo de fracaso.
  - Sacrificio de intereses personales.

- Tomar decisiones por los otros.
  - Ir contra la opinión pública.
  - Una vida devocional intensa.
3. El liderazgo también entraña dificultades y presenta obstáculos que a veces pueden desanimar y hacer abandonar la empresa.
- Desánimo
  - Orgullo
  - Envidia
  - Pereza
  - Popularidad
  - Espíritu de Infallibilidad
  - Falta de Confianza
  - Falta de Conocimiento

### III. ESTILOS DE LIDERAZGO

1. En primer lugar tenemos al estilo **AUTORITARIO**. Este estilo implica la ejercitación de la autoridad de forma arbitraria.
- General.
  - Dictatoria.
  - Controlador.
  - Agresivo.
  - Centralizador.
  - Influencia basada en la posición.
  - “Yo decido”. “Aquí mando yo”.
2. En segundo lugar hablaremos del **DEMOCRÁTICO**. Es un estilo bueno y es el más adecuado, aunque hay que tener en cuenta que hay situaciones en las que uno tiene que decidir de forma rápida y bajo su responsabilidad.
- Liderazgo compartido.
  - Comparte ideas.
  - Delega responsabilidades.
  - Cree en los liderados.
  - Motivador.
  - “Decidimos Juntos”.
3. En tercer lugar tenemos al estilo del líder **ESCLAVO**. No es un buen sistema de liderazgo, casi siempre acaban quemándose estos líderes. Aunque es digno de admirar por todo lo que hace, no es un trabajo fructífero. Es como si el capitán de un gran barco, tuviese que estar manejando las máquinas del barco, limpiando la cubierta y a la vez llevando el timón.
- Trabaja demasiado.

- No delega casi nunca.
  - Es el mártir del grupo.
  - No ejerce el liderazgo.
  - “Déjame hacerlo a mí”.
4. En cuarto lugar tenemos al estilo PERMISIVO. Tampoco es un buen sistema para el liderazgo, porque no ejerce su influencia para encauzar los potenciales. Casi siempre suelen ser personas que no se hacen de respetar porque se colocan a la altura de los jóvenes.
- Falta de control.
  - Poca autoridad.
  - Limitada disciplina.
  - “Decidid vosotros”.
5. En cuanto a los sistemas de estilo, no hay un estilo de liderazgo al cien por cien efectivo. Cada situación exige una actitud diferente.
6. Una combinación de los aspectos positivos de cada estilo en diferentes situaciones sería lo ideal.

#### **IV. CICLO DEL LIDERAZGO: PLANIFICACIÓN**

1. Planificación: Es un intento de construir el futuro que deseamos. Tenemos que tener en cuenta los objetivos o blancos.
2. ¿Por qué a veces los planes fallan?
- Falta de blancos concretos
  - Falta de objetivos mensurables
  - Falta anticiparse a los obstáculos
  - Falta de compromiso
  - No tener en cuenta experiencias pasadas
  - Falta de evaluación
3. Debemos hacernos varias preguntas importantes al planificar, como:
- ¿Quiénes somos?
  - ¿Dónde estamos?
  - ¿Para dónde queremos ir?
  - ¿Cómo llegaremos?
  - ¿Cuánto gastaremos?
  - ¿Cómo implementar el plan?
4. Planificar es una obra muy importante, porque sin planificación no hay visión, ni objetivos a alcanzar y sólo queda hacer un trabajo desordenado, espontáneo.

#### **V. CICLO DEL LIDERAZGO: ORGANIZACIÓN**

1. La organización es el resultado de la planificación. La organización es como la puesta en marcha de un vehículo.
2. Se debe aprender a reclutar gente, de esos jóvenes que a veces parecen impassibles o que son tímidos y nadie se fija en ellos, el líder debe tener visión para encontrar a los futuros colaboradores.
3. Se deben establecer prioridades, definir tareas, entrenar, supervisar, evaluar y delegar.
4. El sistema DOFA ha demostrado ser muy útil para la organización.
5. En la delegación hay que considerar:
  - **Esencia**: Es dar a otra persona una tarea cuya responsabilidad, en última instancia, cae sobre quien se delegó.
  - **Fundamento**: Los aspectos básicos del acto de delegar son autonomía y control.
  - **Proceso**: Delegar es una función permanente y de responsabilidad integral del líder – el proceso comienza con la selección de la tarea.
6. ¿Por qué a veces falla la delegación?
  - Dificultad en admitir limitación.
  - Deseo de controlar todo.
  - Falta de confianza en los liderados.
  - No saben entrenar personas.
  - Ignorancia en cuanto a los beneficios de delegar.

## **VI. CICLO DE LIDERAZGO: IMPLEMENTACIÓN**

1. Implementar es colocar a las personas en acción.
2. Necesitamos saber qué hacer y cuándo comenzar.

## **VII. CICLO DE LIDERAZGO: MOTIVACIÓN**

1. La motivación es esencial para que los jóvenes se sientan útiles y estén dispuestos a colaborar. Motivar es animar, es incentivar, es estimular a hacer algo, sentir o pensar algo.

2. En el mundo y especialmente en el mundo de los negocios, existen muchos estímulos ideados para que los empleados rindan más y cumplan mejor con su tarea.
3. Se sabe que un empleado descontento, no motivado, rinde mucho menos de lo que se esperaría de él.
4. En la ecuación también juega un papel muy importante la motivación. Los niños motivados aprenden antes, son más agudos y rinden más en sus estudios. Un niño motivado casi siempre está por encima de sus posibilidades.
5. Pero ¿cómo motivar?
  - Estableciendo una atmósfera amigable.
  - Apreciando las cualidades personales.
  - Conociendo las capacidades individuales.
  - Conociendo las limitaciones de cada uno.
  - Usando personas como ejemplos positivos.
  - Dando a cada persona el debido crédito, elogios sinceros.
  - Mostrando aprecio por el trabajo realizado.
6. En el ámbito cristiano también es importante que aprendamos a motivar a los jóvenes con objetivos e incentivos espirituales:
  - Consciencia de la redención de Dios.
  - Convicción del llamado de Dios.
  - Comprensión de los propósitos de Dios.
  - Deseo de glorificar a Dios.

## VIII. CICLO DE LIDERAZGO: EVALUACIÓN

1. La evaluación es un proceso continuo que acompaña cada paso en el ciclo del liderazgo. Requiere consideración, corrección y revisión.
2. La evaluación incluye 3 áreas: Personas, proyectos y material.
3. La falta de evaluación provoca muchas veces desidia y desánimo en los que debieran ser evaluados. A la gente le gusta que le hagan caso, que la tengan en cuenta y una buena evaluación puede ayudar a estimular a la persona a continuar y a corregir, en el caso de que fuera necesario, algún error en el proceso del proyecto.

## CONCLUSION

Como parte final debemos decir que el líder juvenil debe tener unos conocimientos básicos para llevar a cabo su tarea y es: Conocer las doctrinas bíblicas (principios de fe), tener nociones de administración de

**iglesia (manual de iglesia), una buena comunicación con los otros, vida devocional, ética pastoral juvenil.**

**Que el Señor nos ayude a desempeñar correctamente nuestra labor como líderes y a ser una bendición para los jóvenes. Amén.**